



## POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Pontenossa S.p.A. opera nel settore della gestione dei rifiuti con un processo industriale volto al recupero di materia (ossido di zinco misto) dai fumi di acciaieria, rifiuti altrimenti destinati allo smaltimento finale.

La Società, nel rispetto e in applicazione dei propri principi, diritti, doveri e responsabilità come sanciti dal proprio *Codice Etico*, ha disposto l'attuazione presso il proprio Stabilimento di Ponte Nossa (BG) del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGS&SL) secondo la norma UNI ISO 45001:2018, con l'impegno di:

- assicurare il rispetto della normativa vigente e degli altri requisiti applicabili alle attività aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- identificare i pericoli, valutare e controllare i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
- perseguire, con la partecipazione di tutti i livelli aziendali, il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito e in attuazione di tale SGS&SL, Pontenossa S.p.A., si impegna pertanto a:

- rispettare i valori e adottare i principi espressi nel *Codice Etico* e nella presente *Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro*
- prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie sul lavoro
- ricercare il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, incrementare i livelli di sicurezza, salute e benessere psico-fisico dei lavoratori e di tutte le altre parti interessate
- rispettare le prescrizioni legali applicabili e le altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, in relazione ai pericoli/rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e alle misure di controllo di tali rischi
- individuare obiettivi, per ogni livello significativo della struttura dell'organizzazione, che consentano la misura nel tempo dell'efficienza/efficacia delle prestazioni ed una loro ridefinizione attraverso l'analisi dei dati raccolti in fase applicativa finalizzata a definire un quadro di riferimento chiaro ed attendibile
- porre in atto le azioni necessarie per individuare e mettere a disposizione dello Stabilimento le risorse (in termini di personale professionalmente preparato e di adeguate risorse impiantistiche, tecniche e organizzative) necessarie per l'efficace ed efficiente conseguimento degli obiettivi prefissati
- provvedere ad un'azione sistematica di informazione/formazione e sensibilizzazione rivolta a tutte le funzioni della propria organizzazione per migliorare il patrimonio professionale delle risorse umane, promuovere la consapevolezza ed accrescere il senso di responsabilità per l'applicazione dell'SGS&SL.
- attuare un'adeguata politica di comunicazione, partecipazione e consultazione rivolta ai lavoratori, ai clienti/fornitori, ai cittadini e alla Pubblica Amministrazione/istituzioni locali
- applicare una specifica gestione dei documenti di riferimento e delle registrazioni delle attività svolte per dare evidenza della conformità ai requisiti e dell'efficace funzionamento dell'SGS&SL
- mantenere attivo un sistema di valutazione dei processi e di monitoraggio/controllo sul rispetto dei requisiti e sul conseguimento degli obiettivi, anche attraverso l'analisi degli incidenti, la gestione delle non conformità e deviazioni dai requisiti stessi, la conduzione di specifiche verifiche ispettive interne



Pontenossa

**POLITICA PER LA SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO**

**Allegato 1  
al M.G.S&SL**

Ed. in vigore

Pagina 2 di 2

- riesaminare l' SGS&SL con frequenza almeno annuale, definendo in base agli esiti di tali riesami nuovi traguardi di miglioramento basati su indicatori misurabili nell'ambito dei principali settori sui quali può avere controllo.

La Direzione è personalmente impegnata, ed ogni funzione attivata, affinché ogni dipendente

- operi nel rispetto delle leggi e normative vigenti applicabili, nonché dei requisiti contrattuali
- rispetti puntualmente e scrupolosamente i principi e i requisiti di salute e sicurezza definiti dalla Società, le norme, procedure e prassi attuate per il controllo del rispetto di tali principi/requisiti

Pontenossa S.p.A.

- ha emesso e rende disponibile ai clienti, ai fornitori, alle parti interessate e a tutto il personale interno la presente *Politica SGS&SL*, impegnandosi affinché essa sia mantenuta adeguata e proporzionata alla natura e al profilo di rischio delle sue attività
- si impegna a riesaminare e ridefinire la *Politica SGS&SL* perché rimanga pertinente e adeguata agli obiettivi della Società, anche in relazione alle informazioni ricavabili da tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, dalle parti esterne interessate oppure a seguito di cambiamenti strutturali o produttivi con impatto reale o potenziale sul profilo di rischio dello Stabilimento
- ha individuato un Responsabile del Sistema di Gestione, quale persona incaricata di verificare e di riferire alla Direzione l'adeguatezza e l'efficacia dell' SGS&SL adottato, provvedendo, se necessario, a predisporre le necessarie azioni correttive.

Tra gli impegni prioritari a garanzia delle parti interessate, Pontenossa S.p.A. pone la volontà di ottenere e mantenere la certificazione del proprio SGS&SL, parte integrante del sistema di gestione aziendale, mediante la verifica da parte di enti terzi accreditati.

Ponte Nossa, 26/11/2020

Il Datore di Lavoro

  
Ing. Fabrizio Panella